|  |
| --- |
| **Форма № 1**Утверждена постановлением президиума ЦК профсоюза от 18.10.2017г. № 08-11.1 **полугодовая****годовая** |

**Информация по экономическому положению предприятия и заключению коллективного договора**

**за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ год(а)**

Форма заполняется за I-е полугодие и за год и представляется в ЦК Профсоюза:

ППО непосредственного обслуживания до 01 августа и до 01 февраля, территориальной организацией Профсоюза до 15 августа и до 15 февраля соответственно

Справочно: прожиточный минимум трудоспособного населения в регионе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей

 индекс потребительских цен в регионе на конец периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | Территориальная организация Профсоюза |
| Организация | Режим работы[[1]](#footnote-1)  | Оплата за вынуж-денный отпуск(тариф, 2/3 тарифа, без оплаты) | Сведения о заработной плате (ЗП) | Состояние коллективно-договорной кампании |
| ЗПмини-маль-ная [[2]](#footnote-2)(руб.) | Кол-во работ-ников, получ. ЗП ниже ПМ(чел.) | Сред.ЗП в организации(руб.) | Сред. ЗП основ. произ-водств. рабочих(руб.) | Коэф-фициент фондов[[3]](#footnote-3)(раз) | Доля тариф части в ФОТ(%) | Индек-сиро-вание ЗП[[4]](#footnote-4) | Рост объемов производства (%) | Рост ЗП(%) | Наличие задержки по выплате ЗП(период) | Вознаграждение за нерабочие празд-ничные дни (ст.112 ТК РФ) [[5]](#footnote-5) | Выработка на одного рабо-тающего[[6]](#footnote-6)(тыс.руб. в год / чел) | Дата заключения кол. договора | На какой период | Причина незаключения, намеченный срок заключения |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Председатель первичной (территориальной) профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

Дата заполнения «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

1. - полная рабочая неделя; неполная рабочая неделя (3-х, 4-х дневная); % работников, отправленных в вынужденный отпуск. [↑](#footnote-ref-1)
2. - без учета доплат за работу в праздничные и выходные дни, в сверхурочное, вечернее и ночное время, на тяжелых работах,

 работах с вредными и опасными условиями труда. [↑](#footnote-ref-2)
3. - соотношение фондов оплаты труда10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых работников на предприятии. [↑](#footnote-ref-3)
4. - периодичность и величина индексации в процентах. [↑](#footnote-ref-4)
5. - из какого расчета рабочим сдельщикам и повременщикам в соответствии со ст.112 ТК РФ (из расчета 2/3 средней ЗП, тарифа, без оплаты, другое).

6 - при отсутствии данных информация предоставляется отдельно ППО непосредственного обслуживания до 01 сентября и до 01 марта, территориальной организацией Профсоюза до 15 сентября и до 15 марта. [↑](#footnote-ref-5)
6. - из какого расчета рабочим сдельщикам и повременщикам в соответствии со ст.112 ТК РФ (из расчета 2/3 средней ЗП, тарифа, без оплаты, другое).

6 - при отсутствии данных информация предоставляется отдельно ППО непосредственного обслуживания до 01 сентября и до 01 марта, территориальной организацией Профсоюза до 15 сентября и до 15 марта. [↑](#footnote-ref-6)